

## 働き方改革 中津川市

○働きやすい環境を目指して

中津川市の雇用情勢は、少子高齢化の進行や若者の都市部への流出などにより、労働力不足が課題となっています。

一方、社会全体で従業員の健康やワーク・ライフ・バランスの推進、企業の社会貢献を重視する傾向は強まっており、技術や業績だけでなく、「従業員を大切にする」企業であることが労働者や若者たちに求められています。

当市では、「働き方改革」の推進と「8万人のヘルスアップ」、女性活躍推進を融合し、健康経営とワーク・ライフ・バランスの啓発のため、経済産業省の「健康経営優良法人」をはじめ市内企業の皆様の各種認証取得を目指した取り組みを応援します。

その第一歩として、岐阜労働局の実施する「新はつらつ職場づくり宣言企業」への宣言・登録を広く啓発します。



けんばちくん

### <支援スキーム>

宣言の登録申請にあたっては中津川市が窓口となって、関係機関と調整させていただきます。

経済産業省による健康経営に戦略的に取り組む企業を認定する制度。  
市内企業による認証取得をめざす（目標5社）

健康経営  
優良法人

各種認定制度  
(健康経営推進事業所、  
ユースエール認定企業など)

- ・各種認定制度の取得を支援（認証等取得支援補助金）
- ・将来的な健康経営優良法人の認定をめざし支援を実施（アドバイザー派遣、セミナー開催など）

新はつらつ職場づくり宣言

岐阜労働局による、働き方改革推進を自主的に宣言した企業を登録する制度。  
※健康経営優良法人認定には、健康宣言を行なっていることが必須要件

50社

市内企業

- ・セミナー等により、健康経営に関する意識の啓発を実施。
- ・市内企業より「新はつらつ職場づくり宣言」に賛同する企業を募集(目標：50社)