

2-1-2. 組織のスリム化

No.	管理コード	対策(どうする)	20年度までの状況	あるべき姿	課題 (乖離の原因)	具体的な取り組み	所管部課 (だれが)	目標値(数値化できるもののみ)			開始 年度	目標 年度	スケジュール(年度)(いつまでに)							達成度 (20年度末)	
								開始	現在 (H21.4.1)	最終			19	20	21	22	23	24	25		26
1	【2121-1】	職員850人体制に見合う部署の整理統合	<ul style="list-style-type: none"> <li>合併時には、各総合事務所すべてを5課体制としてスタートし、その後各総合事務所の状況に応じて改編と拠点化を進めている。</li> <li>合併当初(7事務所35課)⇒H21.4.1現在(7事務所15課)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>現地主義を基本に、簡素で効率的かつ850人体制に即した組織。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>本庁、拠点、拠点以外の事務所で行うべき業務が明確でない。業務量に見合った人員配置になっていない。</li> </ul>	総合事務所のあり方策定する。 <b>(完了)</b>	企画部 地域振興課	-	-	-	19	19	⇒								100%
2	【2121-2】		<ul style="list-style-type: none"> <li>市長公約、中期事業推進計画の施策・事業を簡素で効率的に進める組織になっていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>簡素で効率的かつ850人体制に即した運営ができている組織。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務のスクラップと外部委託やIT化が進んでいないため、組織の合理化が停滞している。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>効率化、チーム力が発揮できるように、課等を大きな括りに再編する。また、意思決定の迅速化を図るため、出先等へ権限を委譲する。(課等の再編)(出先等へ権限委譲)</li> <li>消防、幼稚園、保育園等の専門分野については、整備計画等のあり方に基づき検討していく。</li> </ul>	総務部 人事課	課等の数 215課	課等の数 198課	-	17	21	⇒								-
3	【2122-1】	平成23年度以降の組織のあり方の策定	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成23年度以降の組織のあり方がない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市民にとって分かりやすく、業務に見合った簡素で効率的な組織。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成23年度以降の業務量の把握が困難であり、定員計画も明確になっていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>見える化シートによる業務改善など行政改革によるスクラップ、IT化等により業務を精査し、中期事業推進計画に基づく施策、事業を推進する組織づくりを進める。</li> <li>平成23年度以降の組織のあり方を策定。</li> </ul>	総務部 人事課	-	-	-	21	22	⇒	⇒							-